

児湯農業協同組合 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和3年1月1日～令和5年12月31日までの3年間

2. 内 容

目標1：管理職に占める女性労働者の割合を15%とする。

【対 策】

令和3年3月～ 女性労働者の配置拡大と、それによる多様な職務経験の付与
令和3年5月～ 管理職への意識啓発と育成等に関する研修等

目標2：有給休暇取得率を35%以上とする。

【対 策】

令和3年1月～ 従業員全員に年次有給休暇の取得促進を行う
令和3年5月～ 年次有給休暇の取得状況の確認
令和3年5月～ 年次有給休暇の取得計画の策定

女性の活躍に関する情報公開

公表項目	年度	割合
労働者に占める女性労働者の割合	令和2年度	40.8%
管理職に占める女性労働者の割合	令和2年度	10.0%
役員に占める女性労働者の割合	令和2年度	6.6%
男女別の育児休業取得率	令和2年度	男性：0% 女性：100%
年次有給休暇の取得率	令和2年度	34.2%